С О Г Л А Ш Е Н И Е

между Рогачевским районным исполнительным комитетом, районным Советом директоров и    районным объединением профсоюзов

на 2016 – 2018 годы

Рогачевский районный исполнительный комитет (далее – райисполком), Рогачевский районный совет директоров (далее – совет директоров) и Рогачевское районное объединение профсоюзов (далее – объединение профсоюзов), (в дальнейшем – Стороны), руководствуясь Конституцией Республики Беларусь, законодательством Республики Беларусь и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов заключили настоящее соглашение (далее именуемое – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в 2016-2018 годах и совместные действия по их осуществлению.

Соглашение является региональным нормативным правовым актом, содержащим обязательства Сторон в сфере труда, социальных льгот и гарантий работников, и обязательным для исполнения Сторонами. Нормы и положения Генерального и Областного Соглашений обязательны для исполнения сторонами. Условия районного соглашения распространяются на всех членов профсоюзов района.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными для включения их в коллективные договоры и не могут быть изменены в сторону ухудшения социальных и экономических гарантий трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, профсоюзным комитетам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны считают, что Соглашение заключено в целях:

дальнейшего развития социального партнерства;

создания необходимых условий для роста экономического потенциала;

повышения уровня жизни и обеспечения социально-экономических гарантий для населения;

развития рынка труда, содействия занятости;

обеспечения охраны труда, экологической безопасности населения;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко\_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_ Л.А.Короткевич

социальной и правовой защиты работников;

развития трудовой активности и предпринимательской деятельности.

Принятые Сторонами показатели, размеры социальных стандартов, а также суммы средств, направляемых на реализацию Соглашения, ежегодно включаются в проекты местных бюджетов, вносимых на утверждение сессий Советов депутатов, финансовые планы организаций.

Проекты нормативных правовых актов Рогачевского района, затрагивающие трудовые и социально-экономические интересы работников, согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях Рогачевского районного Совета по трудовым и социальным вопросам.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

Заключая настоящее Соглашение на 2016-2018 годы, Стороны договорились о нижеследующем:

I. ЭКОНОМИКА И ПРОИЗВОДСТВО

1.1. Оказывать содействие организациям района в реализации инвестиционных программ и проектов, направленных на техническое перевооружение предприятий, развитие производств, основанных на новых и высоких технологиях, ориентированных на выпуск наукоемкой и конкурентоспособной продукции (работ, услуг), а также обеспечивающих стабилизацию финансового положения организаций и занятость работников.

постоянно управления и отделы райисполкома,

районный совет директоров, районное

объединение профсоюзов

1.2. Осуществлять анализ выполнения основных целевых показателей и других параметров прогноза социально-экономического развития района. Оперативно принимать меры по улучшению ситуации, преодолению негативных явлений в работе отраслей реального сектора экономики и социальной сферы.

постоянно управления и отделы райисполкома,

районный совет директоров

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А.Короткевич

1.3. Анализировать финансово-экономическое положение убыточных

организаций, регулярно рассматривать обоснованность мер, принимаемых ими по выходу из кризиса, оказывать необходимую помощь.

По результатам оценки финансового состояния нерентабельных и неэффективно работающих организаций района определять совместно с представителями профсоюзных органов и трудовых коллективов меры по их дальнейшему функционированию.

ежегодно управления и отделы райисполкома,

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов

1.4. Представлять районному объединению профсоюзов и Совету директоров информацию о социально-экономическом положении района.

постоянно отдел экономики райисполкома

1.5. Содействовать развитию трудового соперничества между предприятиями и сельскохозяйственными организациями района.

В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников обеспечить проведение смотров, конкурсов профессионального мастерства.

ежегодно управления и отделы райисполкома,

совет директоров,

отраслевые райкомы профсоюзов

1.6. Содействовать выполнению планов преобразования государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества. Преобразование и приватизацию осуществлять в условиях широкой гласности, предоставлять работникам реформируемых и приватизируемых предприятий, а также населению информацию о преобразуемых и приватизируемых объектах.

постоянно Рогачевский центр управления имуществом

органы управления

районного исполнительного комитета

1.7. Обеспечить участие профсоюзов в работе комиссий по преобразованию государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества, а также общего собрания или конференций

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

работников организации по вопросам приватизации, банкротства.

Принимать меры по минимизации ухудшения социально-экономических гарантий при реформировании, приватизации и банкротстве организаций.

постоянно Рогачевский центр управления имуществом

органы управления

районного исполнительного комитета

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов

В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

1.8. В целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников организаций частной формы собственности содействовать созданию в них профсоюзных организаций.

постоянно районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов,

райисполком

1.9.Обеспечивать поддержку малого и среднего предпринимательства в условиях профсоюзного членства. При необходимости содействовать заключению региональных соглашений с участием местных исполнительных и распорядительных органов, собственников рынков, заказчиков и операторов автомобильных перевозок, нанимателей и районным объединением профсоюзов по вопросам, представляющим взаимный интерес.

постоянно представители малого и среднего

предпринимательства,

райисполком,

районное объединение профсоюзов

1.10. В целях совершенствования условий для ведения предпринимательской деятельности решения местных органов власти и управления и иных организаций, затрагивающих интересы индивидуальных предпринимателей – членов профсоюза и других субъектов малого и среднего предпринимательства, принимать с участием обкома профсоюза «Садружнасць», районного объединения профсоюзов.

1.11. Проводить учебу индивидуальных предпринимателей, а также руководителей и иных должностных лиц организаций малого и среднего

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

предпринимательства по вопросам трудового законодательства, торговли, автомобильных перевозок, соблюдения требований санитарно-эпидемиологического и пожарного надзора, стандартов качества товаров и услуг, защите прав потребителей, относящихся к осуществлению предпринимательской деятельности.

постоянно отделы райисполкома

областной комитет профсоюза «Садружнасць»

1.12. В целях дальнейшего развития малого предпринимательства, распространения опыта работы лучших предприятий района при наличии условий принимать участие в областном конкурсе, а также проводить районный конкурс, на звание «Лучший предприниматель».

ежегодно отдел экономики райисполкома,

райисполком,

отраслевые райкомы профсоюзов,

районное объединение профсоюзов

II. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Проводить совместную работу, направленную на повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение занятости и достойной заработной платы, недопущения резкого расслоения общества по уровню доходов, уменьшение доли населения с доходами ниже бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, защиту экономических и социальных интересов.

постоянно отделы и управления райисполкома,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов,

наниматели

2.2. Все вопросы регулирования оплаты труда, установления и применения форм, систем и размеров оплаты труда, доплат, выплат стимулирующего и компенсирующего характера, всех видов премий и вознаграждений по всем основаниям и из различных источников, морального и материального стимулирования, индексации заработной платы, норм труда, их замену и пересмотр осуществлять на основе законодательства, коллективных договоров и тарифных соглашений по согласованию с профсоюзным комитетом организации.

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

постоянно управление по труду, занятости и социальной

защите райисполкома, отраслевые райкомы

профсоюзов, наниматели

2.3. Нанимателям всех форм собственности устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек и не менее трети от средней заработной платы по району.

постоянно управление по труду, занятости и социальной

защите райисполкома

2.4. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений.

постоянно районное объединение профсоюзов,

районный совет директоров,

наниматели

2.5. Обеспечить в 2016 – 2018 годах темпы роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы не ниже установленного прогнозом социально-экономического развития Рогачевского района.

постоянно управление по труду, занятости и социальной

защите райисполкома,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов,

районный совет директоров, наниматели

2.6. Обеспечить выплату начисленной заработной платы не реже двух раз в месяц в сроки, определенные коллективными договорами и соглашениями.

Производить индексацию заработной платы в случае задержки ее выплаты на один календарный месяц и более на условиях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Производить ежемесячную выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы.

Введение новых условий оплаты труда осуществлять в соответствии с действующим законодательством.

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

постоянно управление по труду, занятости и социальной

защите, финансовый отдел

райисполком

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов,

наниматели

2.7. Содействовать выполнению норм Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 г. №9-З «О социальной защите граждан, пострадавших катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» по социальной защите граждан, пострадавших от Чернобыльской катастрофы.

постоянно финансовый отдел райисполкома,

отделы райисполкома,

районное объединение профсоюзов,

районный совет директоров

2.8. При применении контрактной формы найма в организациях бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» предусматривать меры дополнительного стимулирования работников (повышение тарифной ставки (оклада) до 50 % и предоставление дополнительного отпуска до 5 календарных дней за счёт экономии средств фонда оплаты труда и доходов внебюджетной деятельности.

постоянно наниматели

2.9. Обеспечить государственный и общественный контроль за своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года №124-З «Об установлении и порядке повышения размеров минимальной заработной платы».

постоянно управление по труду, занятости и социальной

защите райисполкома,

районное объединение профсоюзов,

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

отраслевые райкомы профсоюзов,

районный совет директоров

Ш. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА. ЗАНЯТОСТЬ

3.1. Обеспечить разработку и реализацию мероприятий, утверждаемых решением Рогачевского районного исполнительного комитета, направленных на решение проблем трудовой занятости граждан и социальную поддержку безработных.

ежегодно управление по труду, занятости и

социальной защите райисполкома,

райисполком,

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов

3.2. Обеспечить предоставление первого рабочего места выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы, в установленном законодательством порядке.

постоянно учреждения образования райисполкома,

районный совет директоров

3.3. Обеспечить установление брони нанимателем для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

постоянно районный совет директоров,

райисполком,

управление по труду, занятости и социальной

защите райисполкома

3.4. Обеспечить временную трудовую занятость учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время, путем организации временных ученических бригад,

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

студенческих и сельскохозяйственных отрядов отделом образования и отделом идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, учреждениями района, обеспечивающими получение профессионально-технического, среднего специального образования, молодежными организациями при организационной, методической и финансовой поддержке местных исполнительных и распорядительных органов, управления по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

постоянно отдел образования, спорта и туризма

райисполкома,

отдел идеологической работы,

культуры и по делам молодежи райисполкома,

управление по труду, занятости и

социальной защите райисполкома,

райисполком,

учреждения образования,

наниматели,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов

3.5. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

постоянно наниматели, профсоюзы

3.6. В период предупреждения работника о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата предоставлять ему для поиска нового места работы один свободный день в неделю с сохранением средней заработной платы.

постоянно наниматели, профсоюзы

3.7. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников:

имеющих преимущественное право на оставление на работе в соответствии с действующим законодательством;

получивших в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

предпенсионного возраста, без их согласия (за три года до пенсии, отработавших в организации не менее 10 лет);

инвалидов;

воспитывающих детей-инвалидов;

имеющих многодетные, а также неполные семьи (ст.63 Кодекса о браке и семье);

одновременно двух работников из одной семьи.

постоянно наниматели, профсоюзы

3.8. В случае установления работникам по инициативе нанимателя в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами неполного рабочего времени, оплату за неотработанное в связи с этим время производить в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) работника. Обеспечить контроль своевременности оплаты простоев по независящим от работников причинам в размере не менее 2/3 тарифных ставок (окладов) работника.

Сохранять за работниками бюджетной сферы средний заработок на период закрытия их организаций в связи с эпидемиями инфекционных заболеваний.

постоянно управление по труду, занятости и

социальной защите райисполкома,

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов,

наниматели

3.9. Заключение (расторжение) контрактов (трудовых договоров) производить с учетом следующего:

3.9.1. наниматель с письменного согласия работника, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределённый срок;

3.9.2. контракт с работниками предпенсионного возраста (за 3 года до наступления пенсионного возраста), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продлевается (заключается новый) на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

3.9.3. председатель профкома, не освобожденный от основной работы, не может быть переведен на контрактную форму найма без его письменного согласия. Содержание контракта, предлагаемого работнику – члену профсоюза, согласовывается с профкомом;

3.9.4. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок, если это предусмотрено в коллективном договоре;

3.9.5. производить досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

3.9.6. прекращение контракта в связи с истечением его срока по инициативе нанимателя не допускается (данную норму предусматривать в коллективных договорах):

с одинокими матерями, имеющими детей до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет);

с работниками, воспитывающими детей до 14 лет без матери;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении которых находятся дети, обучающиеся в общеобразовательных учебных заведениях, а также на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования;

с работниками предпенсионного возраста;

3.9.7. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождёнными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете;

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

3.9.8. срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

3.9.9. при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, выплачивается выходное пособие, если это предусмотрено в коллективном договоре;

3.9.10. не допускается увольнение в связи с окончанием срока действия контракта работника, получившего в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание с утратой профессиональной или общей трудоспособности, если он согласен продолжить трудовые отношения, в случае окончания срока действия контракта с работником, получившим в данной организации производственную травму с тяжелым исходом, во время неявки его на работу вследствие временной нетрудоспособности, наступившей непосредственно после несчастного случая, продлевают (заключают новый) с ним контракт (с его согласия) на срок не менее одного года;

3.9.11. не допускается по инициативе нанимателя расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или контракта (срочного трудового договора) до истечения срока его действия с работником – членом профсоюза (статья 42, пункты 2 и 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь) без предварительного согласия профсоюзного комитета.

постоянно наниматели,

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов

отраслевые райкомы профсоюзов

3.10. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией организации, сохранять очередь на жилье до момента трудоустройства в новую организацию, а также предоставлять им:

возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными и медицинскими учреждениями.

постоянно наниматели,

районный совет директоров,

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов,

управление по труду, занятости

и социальной защите райисполкома

3.11. При установлении нанимателем работнику неполного рабочего времени в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, продолжительность рабочего времени не может быть менее 15 часов в неделю.

постоянно управление по труду, занятости и социальной

защите райисполкома, наниматели,

отраслевые обкомы, райкомы профсоюзов

3.12. Проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов.

постоянно отдел экономики райисполкома,

управление по труду,

занятости и социальной защите райисполкома,

наниматели,

районный совет директоров,

отраслевые райкомы профсоюзов,

районное объединение профсоюзов

3.13. При изменении формы собственности (смене собственника имущества) или реорганизации организации сохранить не менее 70% рабочих мест для трудоустройства бывших работников.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных коллективным договором.

Новый собственник (наниматель) обязан сохранить профсоюзную организацию, заключить новый коллективный договор с работниками и не допустить сужения социально-экономических гарантий, которые были у предыдущего нанимателя.

постоянно наниматели, районный совет директоров,

отраслевые райкомы профсоюзов,

районное объединение профсоюзов

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

3.14. Вопросы изменения формы собственности (смены собственника имущества) или реорганизации организации, влекущие сокращение рабочих мест, решать совместно с профсоюзным комитетом и отраслевым райкомом профсоюза с предварительным их уведомлением не менее чем за 3 месяца.

постоянно наниматели,

отраслевые райкомы профсоюзов

IV. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

4.1. Обеспечить в районе выполнение в полном объеме Районных целевых программ по улучшению условий и охраны труда.

постоянно наниматели,

управление по труду, занятости и

социальной защите райисполкома,

райисполком,

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов

4.2. Осуществлять эффективное взаимодействие и совместный контроль соблюдения законодательства о труде и правил по охране труда в организациях всех форм собственности.

Обеспечить участие представителя профкома в расследовании несчастных случаев на производстве, контроле реализации мер по устранению причин травматизма.

Информировать областное объединение, районное объединение и отраслевые обкомы, райкомы профсоюзов, совет директоров о каждом несчастном случае на производстве со смертельным, и тяжелым исходом, а также групповых несчастных случаях.

Осуществлять анализ уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Ежеквартально рассматривать на заседаниях коллегиальных органов состояние производственного травматизма и трудовой дисциплины, заслушивать информацию руководителей организаций о принимаемых мерах по недопущению несчастных случаев.

Разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков,

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

постоянно наниматели,

управление по труду, занятости и социальной

защите, учреждения здравоохранения района,

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые обкомы, райкомы профсоюзов,

страхователи

4.3. За счет нанимателя производить оплату проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, в том числе на работах, связанных с эксплуатацией транспорта.

Обеспечить выделение необходимых финансовых средств на реализацию мероприятий по охране труда согласно коллективным договорам и соглашениям, в том числе на обучение и переподготовку работников по вопросам охраны труда (не менее 3% от фонда оплаты труда, при наличии средств).

Включать в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда уполномоченных представителей профессиональных союзов.

В соответствии со ст. 24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» обеспечить создание во всех организациях комиссий по охране труда из представителей нанимателя и профсоюза.

Службу охраны труда (специалиста по охране труда) подчинять непосредственно руководителю организации и приравнивать к основным производственно-техническим службам по статусу и оплате труда.

По мере необходимости направлять на обучение специалистов по охране труда в учреждения образования, осуществляющие переподготовку по специальности «Охрана труда».

4.4. При осуществлении хозяйственной и иной деятельности, оказывающей вредное воздействие на окружающую среду, обеспечить соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе применения технических средств и технологий обезвреживания и использования отходов производства, обезвреживания выбросов и

постоянно наниматели

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

сбросов загрязняющих веществ, а также иных технологий, направленных на выполнение требований в области охраны окружающей среды, рациональное использование природных ресурсов.

постоянно наниматели

4.5. периодически информировать население района через местные средства массовой информации о сложившейся радиационной и экологической обстановке, степени загрязнения территорий района радионуклидами и мерах по ее улучшению.

постоянно районная инспекция

природных ресурсов и охраны

окружающей среды

4.6. Обеспечить выполнение плановых заданий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, доведенных республиканскими органами государственного управления.

Итоги оздоровления населения района рассматривать на заседании представительства «Гомельское областное управление Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения по Рогачевскому району» с участием представителей районного объединения профсоюзов и районного совета директоров.

Во всех организациях включать в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей профсоюзных органов.

Нанимателям и профкомам организаций принимать меры по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников за счет собственных источников финансирования, отрегулировав эти вопросы в коллективных договорах.

Обратить внимание на оздоровление в первую очередь работников, занятых во вредных, особо вредных и тяжелых условиях труда.

ежегодно представительство «Гомельское областное

управление Республиканского центра

по оздоровлению и санаторно – курортному

лечению населения по Рогачевскому району»,

финансовый отдел райисполкома,

наниматели,

районный совет директоров,

районное объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

4.7. Рекомендовать включать в коллективные договоры:

дополнительные меры социальной защиты работников, получивших производственные травмы, профзаболевания, погибших на производстве:

производить выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, – в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

выплату выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям п.п.2,6 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

выплату нанимателями в соответствии с законодательством возмещения за моральный ущерб независимо от подлежащих возмещению других видов вреда;

возмещение затрат на лечение, похороны;

выделение средств на восстановительное оздоровление, в том числе в санаториях;

положения о предоставлении не освобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профкома, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4-х часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы;

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

обязанность нанимателя направлять на обучение общественных инспекторов по охране труда и создания условий для их эффективной работы;

положения о премировании, повышении тарифных ставок и должностных окладов руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни здоровья работников в процессе их трудовой деятельности (при наличии средств);

положения о материальном стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой дисциплины;

обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

механизма коллективной ответственности за допускаемые нарушения требований охраны труда и трудовой дисциплины;

ежегодно наниматели,

отраслевые райкомы профсоюзов,

профкомы

4.9. Предусматривать в коллективных договорах, при наличии средств, следующие нормы и положения:

оказание материальной помощи, выделение беспроцентных ссуд работникам на лечение, приобретение лекарств;

оплату санаторных путевок и проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам и их детям, но не старше 16 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;

4.10. Руководители организаций:

принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии, а также оборудованию

ежегодно наниматели, отраслевые райкомы

профсоюзов, профкомы

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

санитарно-бытовых помещений, их оснащением необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства, выдаче работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. В указанных случаях и в случаях приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза сохраняют за работником среднюю заработную плату за время вынужденного простоя;

направляют в Рогачевское районное объединение профсоюзов:

сообщения о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщения о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение двух дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

постоянно наниматели

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

5.1. Направлять из государственных источников на финансирование отраслей социальной сферы средства в объемах не ниже уровня, сложившегося в предыдущем году.

постоянно финансовый отдел райисполкома,

райисполком

5.2. Обеспечить регулирование цен (тарифов) на отдельные социально-значимые товары и услуги для местного потребления путем установления предельных размеров торговых надбавок, а также ограничения уровня рентабельности.

Продолжить государственное регулирование тарифов на перевозку пассажиров городским и пригородным автомобильным транспортом общего пользования, услуги ЖКХ.

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

Повышение цен на вышеуказанные услуги не производить без предварительного уведомления районного объединения профсоюзов.

постоянно отдел экономики райисполкома

финансовый отдел, отдел

жилищно-коммунального хозяйства

райисполкома,

райисполком,

районное объединение профсоюзов

5.3. Оказывать нуждающимся и одиноким пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в организациях, материальную поддержку и хозяйственную помощь. Приглашать ветеранов к участию в общественной и культурной жизни трудовых коллективов.

постоянно наниматели,

отраслевые райкомы профсоюзов,

профкомы

5.4. Постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставление жилых помещений, в том числе служебных, жилой площади в общежитиях организаций осуществлять по совместному решению администрации и профсоюзного комитета.

Организациям с учетом финансовых возможностей оказывать поддержку работникам при улучшении ими жилищных условий путем предоставления займов, предоставление в пользование, отчуждение на возмездной основе жилых помещений, предоставления денежной компенсации работникам расходов по найму или поднайму жилых помещений.

постоянно наниматели, райисполком,

районное объединение и отраслевые

райкомы профсоюзов,

профкомы

5.5. Молодым специалистам, выпускникам учреждений образования, имеющим детей, оказывать содействие в выделении мест в детских дошкольных учреждениях.

постоянно наниматели, учреждения

образования, райисполком,

профсоюзы

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

5.6. Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости. Обратить особое внимание на соответствие помещений (комнат) для приема пищи санитарным нормам и оснащение их необходимым оборудованием.

постоянно наниматели, отраслевые райкомы

профсоюзов, профкомы

5.7. С учетом финансово-экономического положения организации и в соответствии с действующим законодательством принимать меры по оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования, ходатайствовать перед учреждениями банков по предоставлению указанной категории работников льготных кредитов на приобретение домашнего имущества и товаров первой необходимости.

Производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, за наем жилых помещений в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, в размере не менее двух базовых величин.

Обеспечить внесение в установленном законодательством порядке соответствующих дополнений в коллективные договоры и соглашения.

постоянно наниматели,

отраслевые райкомы профсоюзов,

профкомы

VI. КУЛЬТУРА. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ.

ДЕТИ И МОЛОДЕЖЬ

6.1. Финансировать в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами учреждения культуры, спорта и туризма и спортивные и оздоровительные лагеря организаций (при их наличии). Обеспечивать оплату труда работников социально-культурных учреждений не ниже уровня труда работников аналогичных учреждений бюджетной сферы.

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

Отчислять в соответствии с коллективными договорами денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей.

ежегодно наниматели

отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

6.2. В процессе исполнения районного бюджета рассмотреть возможность выделения средств на:

подготовку к летнему периоду детских оздоровительных лагерей (при наличии таковых);

приобретение и удешевление путевок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в опекунских и приемных семьях, а также детей из многодетных и малообеспеченных семей;

стимулирование спортсменов и их тренеров в достижении высоких спортивных результатов и успешные выступления на Олимпийских Играх, чемпионатах Мира и Европы и на других международных соревнованиях;

компенсацию затрат на детское оздоровление работникам бюджетной сферы, а также многодетным, малообеспеченным и неполным семьям;

ежегодно финансовый отдел райисполкома,

райисполком

6.3. Финансировать из районного бюджета организацию и проведение новогодних праздников для детей, и приобретение в установленном законодательством подарков для детей школ-интернатов, детских домов, детей-инвалидов и детей-сирот.

ежегодно финансовый отдел, отдел образования, спорта

и туризма, управление по труду, занятости и

социальной защите райисполкома

6.4. Обеспечить денежную выплату иногородним учащимся для компенсации расходов по найму жилья при невозможности

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

предоставления им мест в общежитиях в размере двух базовых величин в месяц.

ежегодно учреждения образования,

финансовый отдел райисполкома,

райисполком

6.5. В целях пропаганды здорового образа жизни, развития культуры и спорта среди работников и членов их семей проводить отраслевые спартакиады профсоюзов и другие массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия совместно с администрациями организаций.

ежегодно профкомы, наниматели

отраслевые райкомы профсоюзов

6.6. Представлять всем работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования, минимальные гарантии, предусмотренные статьями 215 – 219 Трудового кодекса Республики Беларусь.

постоянно наниматели, управление по труду,

занятости и социальной защите,

финансовый отдел райисполкома

райисполком,

отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

6.7. Продолжить практику присуждения стипендий районных комитетов профсоюзов учащимся средних специальных учреждений образования, а также перспективным спортсменам.

постоянно отраслевые райкомы профсоюзов

6.8. Организовывать ежегодные встречи с выпускниками учреждений образования района по разъяснению прав и обязанностей молодых специалистов.

В целях ознакомления с условиями работы и проживания молодых специалистов организовывать выездные семинары с учащейся молодежью в населенные пункты района.

Постоянно отдел идеологической

работы, культуры и по делам молодежи,

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

управление по труду, занятости и

социальной защите райисполкома,

райисполком,

отраслевые райкомы профсоюзов

6.9. С молодыми специалистами, прибывшими на работу по направлению после окончания учреждения образования, контракты при приеме на работу могут быть заключены только с их письменного согласия при условии повышения тарифной ставки (оклада) не менее чем на 20 % и предоставления дополнительного поощрительного отпуска не менее двух календарных дней.

постоянно наниматели, районный совет директоров,

отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные настоящим Соглашением:

обязуются строго соблюдать достигнутые договоренности;

способствуют развитию социального партнерства в районе;

обеспечивают условия для создания и эффективной деятельности профсоюзных организаций и объединения нанимателей;

содействуют заключению районных и местных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

7.2. Рогачевский районный исполнительный комитет:

создает условия для стабильной работы организаций и функционирования хозяйственного комплекса района, содействия занятости, развития предпринимательской деятельности, принимает меры по своевременному выделению средств на выплату и повышение заработной платы работникам бюджетных организаций, погашению задолженности по выплате заработной платы, контролю соблюдения состояния охраны труда и экологии района, развитию социальной инфраструктуры;

при подготовке решений, затрагивающих социально-экономические интересы трудящихся и нанимателей по вопросам настоящего Соглашения, их правовое и экономическое положение, а также связанных

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

с установлением местных налогов и сборов, райисполком и подчиненные ему органы государственного управления предоставляют соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений совету директоров и районному объединению профсоюзов и учитывают их мнение при принятии решений;

привлекает Стороны к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах, встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

7.3. Рогачевский районный совет директоров:

осуществляет анализ выполнения Соглашения нанимателями;

оказывает методическую помощь нанимателям по выстраиванию их отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства принимает меры по развитию структур объединений нанимателей на местных уровнях.

7.4. Рогачевское районное объединение профсоюзов:

используя коллективно-договорную систему, содействует достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, снижению издержек производства, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;

добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности наемных работников и членов их семей;

участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

предоставляет бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также вопросам, связанным с нарушением прав и гарантий трудящихся. При необходимости осуществляет их представительство в судах, административных органах и органах власти.

7.5. Стороны, подписавшие Соглашение:

предоставляют районному объединению профсоюзов, в пределах установленной статистической отчетности, полную информацию о состоянии дел в районе, на предприятиях и в организациях;

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

предоставляют профсоюзным органам в безвозмездное пользование

в установленном порядке недвижимое имущество, транспорт, средства связи, инвентарь, оборудование, освобождают от уплаты коммунальных услуг;

предоставляют не освобожденным от производственной работы профработникам и профсоюзному активу, в том числе общественным инспекторам по охране труда, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на период краткосрочной учебы, участия их в работе профсоюзных органов;

частично финансируют мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации не освобожденного профсоюзного актива;

перечисляют по личным заявлениям работников в безналичном порядке профсоюзные взносы в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет средств и кредитов банков;

осуществляют меры по обеспечению эффективности производства, созданию эффективных рабочих мест, предоставляют информацию органам государственной службы занятости и профсоюзным комитетам о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях, создают возможности переобучения высвобождаемым работникам, обеспечивают своевременную оплату труда и социальные гарантии не ниже установленных государством, охрану труда и здоровья работников на производстве;

премируют, устанавливают доплаты не освобожденным председателям профкомов, а также общественным инспекторам по охране

труда, из средств организаций, а в бюджетных организациях – в том числе за счет средств от внебюджетной деятельности;

принимают меры по ликвидации задолженности по профсоюзным взносам.

7.6. Стороны договорились включать в местные соглашения и коллективные договоры следующие положения:

ответственность за соблюдение законодательства о труде и исполнение коллективно-договорных обязательств;

оказание помощи в трудоустройстве или переобучении высвобождаемых работников;

осуществление контроля за состоянием учета граждан,

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

нуждающихся в улучшении жилищных условий, участие в распределении жилья, а также средств, предназначенных для жилищного строительства; сохранение на профсоюзном учете высвобождаемых работников по их желанию до трудоустройства в другую организацию с тем, чтобы они могли пользоваться правами члена профсоюза, установленными в организации;

предоставление социальных льгот и гарантий (дополнительный оплачиваемый отпуск, сохранение заработной платы, различные виды поощрений) для активных участников добровольных народных дружин.

7.7. В течение срока действия Соглашения стороны обязуются рассматривать в двухнедельный срок возникающие вопросы и конфликты на заседании районного совета по трудовым и социальным вопросам.

VIII. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Соглашение заключено на 2016-2018 годы, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Стороны, после предварительных переговоров и консультаций, вносят необходимые изменения и дополнения в текст Соглашения, конкретизирующие его отдельные положения, в том числе уточняющие прогнозные показатели социально-экономического развития района.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительным Соглашением, которое является неотъемлемым приложением к Соглашению.

8.2. Соглашение действует в отношении нанимателей, профсоюзов, работников Рогачевского района и служит основой для местных соглашений и коллективных договоров.

Местные соглашения и коллективные договоры могут включать дополнительные по сравнению с настоящим Соглашением социальные льготы и гарантии.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районный совет по трудовым и социальным вопросам.

Сроки, место проведения заседаний совета, вносимые на его обсуждение вопросы и круг приглашаемых работников определяется по соглашению Сторон.

\_\_\_\_\_\_\_С.Ф.Денисенко \_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Яблоков \_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Короткевич

Позиции Сторон по обсуждаемым вопросам, а также принимаемые решения оформляются протоколом, подписанным сопредседателями районного совета по трудовым и социальным вопросам. Ведение протокола и вручение его в двухнедельный срок представителям Сторон, другим заинтересованным организациям осуществляет районное объединение профсоюзов.

Население района информируется о ходе выполнения Соглашения через газету «Свабоднае слова» и другие средства массовой информации.

8.4. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

8.5. В случае невыполнения положений Соглашения каждая из Сторон имеет право потребовать внеочередного созыва районного совета по трудовым и социальным вопросам, который определяет меру ответственности конкретного исполнителя или принимает меры в соответствии с действующим законодательством.

8.6. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в районе социальных и экономических отношений.

По поручению Сторон подписали от:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Рогачевского районного исполнительного комитета |  | Рогачевского районного совета директоров |  | Рогачевского районного объединения  организаций профсоюзов |
|  |  |  |  |  |
| Председатель  Рогачевского райисполкома |  | Председатель Рогачевского районного совета директоров |  | Председатель Рогачевского районного объединения организаций профсоюзов |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  С.Ф.Денисенко |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  В.И.Яблоков |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Л.А.Короткевич |
|  |  |  |  |  |

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

I. Экономика и производство 2

II. Оплата труда и уровень жизни населения 5

III. Развитие рынка труда. Занятость 8

IV. Охрана труда и окружающей среды 14

V. Социальные гарантии 19

VI. Культура. Физкультура и спорт. Дети и молодежь 21

VII. Развитие социального партнерства.

Права, обязанности и ответственность сторон 24

VIII. Механизм действия соглашения 27