**СОГЛАШЕНИЕ**

**между Чечерским районным**

**исполнительным комитетом,**

**районным советом нанимателей,**

**Чечерским районным объединением**

**профсоюзов на 2016-2018 годы**

Чечерский районный исполнительный комитет (далее – райисполком), Чечерский районный совет нанимателей(далее - районный совет нанимателей) и Чечерское районное объединение профсоюзов (далее-районное объединение профсоюзов), (в дальнейшем - Стороны), руководствуясь Конституцией Республики Беларусь, законодательством Республики Беларусь и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, соглашением между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным союзом нанимателей и областным объединением профсоюзов заключили настоящее соглашение (далее именуемое - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в 2016-2018 годах и совместные действия по их осуществлению.

Соглашение является районным нормативным правовым актом, содержащим обязательства Сторон в сфере труда, социальных льгот и гарантий работников, и обязательным для исполнения Сторонами.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными для включения их в коллективные договоры и не могут быть изменены в сторону ухудшения социальных и экономических гарантий трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, профсоюзным комитетам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны считают, что Соглашение заключено в целях:

дальнейшего развития социального партнерства;

создания необходимых условий для роста экономического

потенциала;

повышения уровня жизни и обеспечения социально-экономических

 гарантий для населения;

развития рынка труда, содействия занятости;

обеспечения охраны труда, экологической безопасности населения;

социальной и правовой защиты работников;

развития трудовой активности и предпринимательской деятельности.

Принятые Сторонами показатели, размеры социальных стандартов, а также суммы средств, направляемых на реализацию Соглашения, ежегодно включаются в проекты местных бюджетов, вносимых на утверждение сессий районного Советов депутатов, финансовые планы организаций.

Проекты нормативных правовых актов Чечерского района, затрагивающие трудовые и социально-экономические интересы работников, согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях районного Совета по трудовым и социальным вопросам.

Соглашение вступает в силу с момента его принятия Сторонами и действует до заключения нового.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

Заключая настоящее Соглашение на 2016-2018 годы, Стороны договорились о нижеследующем:

 **I.​** **ЭКОНОМИКА И ПРОИЗВОДСТВО**

 **1.1**. Оказывать содействие организациям района в реализации инвестиционных программ и проектов, направленных на техническое перевооружение предприятий, развитие производств, основанных на новых и высоких технологиях, ориентированных на выпуск наукоемкой и конкурентоспособной продукции (работ, услуг), а также обеспечивающих стабилизацию финансового положения коллективов и занятость работников.

постоянно

управления и отделы райисполкома,

районный совет нанимателей,

районное объединение профсоюзов

**1.2.** Осуществлять анализ выполнения основных целевых показателей и других параметров прогноза социально-экономического развития района. Оперативно принимать меры по улучшению ситуации, преодолению негативных явлений в работе отраслей реального сектора экономики и социальной сферы.

постоянно

управления и отделы райисполкома,

районный совет нанимателей,

районные комитеты профсоюзов

**1.3.** Анализировать производственно-экономическое положение убыточных организаций, регулярно рассматривать обоснованность мер, принимаемых ими по выходу из кризиса, оказывать необходимую помощь.

По результатам оценки финансового состояния нерентабельных и неэффективно работающих предприятий и организаций района определять совместно с представителями профсоюзных органов и трудового коллектива меры по их дальнейшему функционированию.

**ежегодно**

**управления и отделы райисполкома,**

**районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**1.4.**Представлять районному объединению профсоюзов и районному Совету нанимателей информацию о социально-экономическом развитии района.

**ежемесячно**

 **отдел экономики райисполкома,**

**отдел статистики Чечерского района**

**главного статистического управления Гомельской области**

**1.5**. Содействовать развитию трудового соперничества внутри отраслей города и района, предприятий и сельскохозяйственных организаций района.

Обеспечить проведение смотров, конкурсов профессионального мастерства.

В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников принимать участие в областном конкурсе профессионального мастерства «Гомельские мастера».

**ежегодно**

**управления и отделы райисполкома,**

 **районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**1.6.**Содействовать выполнению планов преобразования государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества. Преобразование и приватизацию осуществлять в условиях широкой гласности, предоставлять работникам реформируемых и приватизируемых предприятий, а также населению, информацию о преобразуемых и приватизируемых объектах.

**постоянно**

**отдел экономики райисполкома,**

**управления и отделы райисполкома**

**1.7.** Обеспечить участие профсоюзов в работе комиссий по преобразованию государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества, а также общего собрания или конференции работников организаций по вопросам приватизации, банкротства. Принимать меры по минимизации ухудшения социально-экономических гарантий при реформировании, приватизации и банкротстве организаций.

**постоянно**

**отдел экономики райисполкома,**

**управления и отделы райисполкома,**

**районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

 **1.8.** Содействовать заключению районных соглашений с участием нанимателей и областным комитетом профсоюза «Садружнасць» по вопросам, предоставляющим взаимный интерес.

**постоянно**

**отдел экономики райисполкома**

 **1.9.** В целях дальнейшего совершенствования работыпо организации автомобильных перевозок продолжить практику создания комиссии с участием всех заинтересованных служб и организаций, а также представителей областного профсоюза «Садружнасць».

 **постоянно**

**отдел экономики райисполкома**

 **1.10.** В целях совершенствования условий для ведения предпринимательской деятельности решения райисполкома и иных организаций, затрагивающие интересы индивидуальных предпринимателей и других субъектов малого бизнеса, принимать с участием обкома профсоюза «Садружнасць».

При ликвидации рынков либо их реконструкции, влекущей сокращение торговых мест, вопросы предоставления индивидуальным предпринимателям и другим субъектам малого и среднего предпринимательства других торговых мест, а также предоставление других торговых мест после реконструкции, решать по согласованию с соответствующими советами индивидуальных предпринимателей и организации профсоюза «Садружнасць».

Расторжение в одностороннем порядке: арендодателями договоров аренды торговых мест на рынках и иных объектах, а также помещений, зданий, сооружений; заказчиком либо операторами автомобильных пассажирских перевозок в регулярном сообщении договоров с перевозчиками об организации таких перевозок; отказ в заключении на новый срок либо продлении срока действия таких договоров с индивидуальными предпринимателями - членами профсоюза «Садружнасць» и другими субъектами малого и среднего предпринимательства, в которых созданы профсоюзные организации этого профсоюза, осуществлять по согласованию с областным комитетом профсоюза «Садружнасць».

**постоянно**

**отдел экономики райисполкома**

**1.11.** В целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников организаций частной формы собственности содействовать созданию в них профсоюзных организаций.

**постоянно**

**райкомы профсоюзов,**

**районное объединение профсоюзов,**

**управления и отделы райисполкома**

**1.12.** В целях дальнейшего развития малого предпринимательства, распространения опыта работы лучших предприятий района ежегодно принимать участие в областном конкурсе на звание «Лучший предприниматель».

**ежегодно**

**отдел экономики райисполкома,**

**управления и отделы райисполкома,**

**райкомы профсоюзов,**

 **районное объединение профсоюзов**

 **1.13.**  При реконструкции и благоустройстве рынков, находящихся в коммунальной собственности района, продолжить практику привлечения частных инвестиций на основе трехсторонних договоров о сотрудничестве между собственниками рынка, субъектами малого и среднего предпринимательства и обкомом профсоюза «Садружнасць».

**постоянно**

**отдел экономики райисполкома**

**II**.​ **ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

**2.1.**Проводить совместную работу,направленнуюна повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение полной занятости и достойной заработной платы, недопущения резкого расслоения общества по уровню доходов, уменьшение доли населения с доходами ниже бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения***,*** защиту экономических и социальных интересов.

**постоянно**

**управления, отделы райисполкома,**

**районное объединение профсоюзов,**

 **райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации,**

**наниматели**

**2.2.** Все вопросы регулирования оплаты труда, установления и применения форм, систем и размеров оплаты труда, доплат, выплат стимулирующего и компенсирующего характера, всех видов премий и вознаграждений по всем основаниям и из различных источников, морального и материального стимулирования, индексации заработной платы, норм труда, их замену и пересмотросуществлять на основе законодательства, коллективных договоров и тарифных соглашений по согласованию с профсоюзным комитетом организации.

**постоянно**

**управление по труду, занятости и**

**социальной защите райисполкома,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов,**

 **первичные профсоюзные организации,**

 **наниматели**

**2.3**. Нанимателям всех форм собственности устанавливать оплату труда не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек и не менее трети от средней заработной платы по району.

**постоянно**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома**

**2.4.** Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений.

**постоянно**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации,**

**районный совет нанимателей,**

**наниматели**

 **2.5.** Обеспечить в 2016-2018 годах темпы роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы не ниже уровня установленного прогнозом социально-экономического развития Гомельского области.

**постоянно**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома,**

**районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**наниматели**

**2.6.** Обеспечить выплату начисленной заработной платы не реже двух раз в месяц в сроки, определенные коллективными договорами и соглашениями.

Производить индексацию заработной платы в случае задержки ее выплаты на один календарный месяц и более на условиях, предусмотренных законодательством.

Производить ежемесячную выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы.

Введение новых условий оплаты труда осуществлять в соответствии с действующим законодательством.

**постоянно**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома,**

**районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации,**

**наниматели,**

**ФСЗН**

**2.7.** Ежемесячно анализировать показатели уровня жизни трудящихся района, исходя из соотношения бюджета прожиточного минимума, минимального потребительского бюджета и средней зарплаты по отраслям экономики.

**постоянно**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома**

**2.8.** Ежемесячно публиковать в газете «Чечерский вестник» данные о бюджете прожиточного минимума, минимальном потребительском бюджете, об индексе потребительских цен, средней заработной плате.

**постоянно**

**отдел статистики Чечерского района**

**главного статистического управления Гомельской области,**

**районная газета «Чечерский вестник»**

**2.9.** Содействовать выполнению норм Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 г. № 9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» по социальной защите граждан, пострадавших от Чернобыльской катастрофы.

**постоянно**

**финансовый отдел райисполкома,**

**отдел жилищно-коммунального хозяйства и по проблемам ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС,**

**районное объединение профсоюзов,**

**районный совет нанимателей**

 **2.10**.При применении контрактной формы найма в организациях бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» предусматривать меры дополнительного стимулирования работников (повышение тарифной ставки (оклада) до 50% и предоставление дополнительного отпуска до 5 календарных дней за счет экономии средств фонда оплаты труда и доходов от внебюджетной деятельности.

**постоянно**

**наниматели**

**2.11.** Обеспечить государственный и общественный контроль за своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года №124-3 «Об установлении и порядке повышения размеров минимальной заработной платы».

**постоянно**

**Чечерский районный отдел**

**Гомельского областного управления**

**Фонда социальной защиты населения**

**Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь,**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации,**

**районный совет нанимателей**

 **Ш. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА. ЗАНЯТОСТЬ**

**3.1.** Обеспечить разработку и реализацию мероприятий, утверждаемых решением Гомельского областного исполнительного комитета, направленных на решение проблем трудовой занятости граждан и социальную поддержку безработных.

**ежегодно**

**управление по труду, занятости**

 **и социальной защите райисполкома,**

**районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации.**

**3.2.** Обеспечить предоставление первого рабочего места выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканскою и (или) местного бюджетов, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы, в установленном законодательством порядке.

**постоянно**

**учреждения образования,**

**районный совет нанимателей**

**3.3.** Обеспечить установление брони нанимателем для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

**постоянно**

**районный совет нанимателей,**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома**

**3.4**. Обеспечить временную трудовую занятость учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время, путем организации временных ученических бригад, студенческих и сельскохозяйственных отрядов отделом образования спорта и туризма райисполкома и отделом идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, учреждениями образования и культуры района, молодежными организациями при организационной, методической и финансовой поддержке районного исполнительного комитета, управления по труду занятости и социальной защите райисполкома.

**постоянно**

 **отдел образования, спорта и туризма райисполкома,**

**отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома,**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома,**

**учреждения образования,**

**наниматели**

**3.5**. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

**постоянно**

**наниматели,**

**профсоюзные организации**

**3.6.** В период предупреждения работника о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата предоставлять ему для поиска нового места работы один свободный день в неделю с сохранением средней заработной платы.

**постоянно**

**наниматели,**

**профсоюзы**

**3.7**. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников:

имеющих преимущественное право на оставление на работе в соответствии с действующим законодательством:

получивших в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;

предпенсионного возраста, без их согласия (за три года до пенсии, отработавших в организации не менее 10 лет);

 инвалидов;

воспитывающих детей-инвалидов;

имеющих многодетные, а также неполные семьи (ст.63 Кодекса о браке и семье);

одновременно двух работников из одной семьи.

**постоянно**

**наниматели**

**3.8**. Обеспечить контроль своевременности оплаты простоев по независящим от работников причинам в размере не менее 2/3 тарифных ставок (окладов) работника. В случае установления работникам по инициативе нанимателя в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами неполного рабочего времени, оплату за неотработанное в связи с этим время производить в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) работника. Сохранять за работниками бюджетной сферы средний заработок на период закрытия их организаций в связи с эпидемиями инфекционных заболеваний.

**постоянно**

**Чечерский районный отдел**

**Гомельского областного управления**

 **Фонда социальной защиты населения**

**Министерства труда и социальной**

**защиты Республики Беларусь,**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома,**

**районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации,**

**наниматели**

**3.9.** Заключение (расторжение) контрактов (трудовых договоров) производить с учетом следующего:

**3.9.1.** наниматель с письменного согласия работника, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределённый срок;

**3.9.2.** контракт с работниками предпенсионного возраста (женщины - 55 года, мужчины - 60 лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продлевается (заключается новый) на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

**3.9.3.** председатель профкома, не освобожденный от основной работы, не может быть переведен на контрактную форму найма без его письменного согласия. Содержание контракта, предлагаемого работнику члену профсоюза, согласовывается с профкомом;

**3.9.4.** с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия - на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию - на максимальный срок, если это предусмотрено в коллективном договоре;

**3.9.5.** производить досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

**3.9.6**. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, что прекращение контракта в связи с истечением его срока по инициативе нанимателя не допускается:

с одинокими матерями, имеющими детей до 14 лет (детей-инвалидов -до 18 лет);

с работниками, воспитывающими детей до 14 лет без матери;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении которых находятся дети, обучающиеся в общеобразовательных учебных заведениях, а также на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования;

с работниками предпенсионного возраста;

без указания нанимателем причин не продления либо не заключения нового контракта;

**3.9.7.** расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождёнными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете;

**3.9.8**. срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

**3.9.9**. при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, выплачивается выходное пособие, если это предусмотрено в коллективном договоре;

**3.9.10.** не допускается увольнение в связи с окончанием срока действия контракта работника, получившего в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание с утратой профессиональной или общей трудоспособности, если он согласен продолжить трудовые отношения, случае окончания срока действия контракта с работником, получившим в данной организации производственную травму с тяжелым исходом, во время неявки его на работу вследствие временной нетрудоспособности, наступившей непосредственно после несчастного случая, продлевают (заключают новый) с ним контракт (с его согласия) на срок не менее одного года;

**3.9.11.** не допускается по инициативе нанимателя расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или контракта (срочного трудового договора) до истечения срока его действия с работником - членом профсоюза (статья 42, пункты 2 и 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь) без предварительного согласия профсоюзной организации.

**постоянно**

**наниматели,**

**районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**3.10.** При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией организации, сохранять очередь на жилье до момента трудоустройства в новую организацию, а также предоставлять им:

 возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

право пользования детскими дошкольными учреждениями оздоровительными и медицинскими учреждениями.

**постоянно**

**наниматели,**

**районный совет нанимателей,**

 **районное объединение профсоюзов,**

 **райкомы профсоюзов,**

**управление по труду, занятости**

**и социальной защите райисполкома**

**3.11.** При установлении нанимателем работнику неполного рабочего времени в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, продолжительность рабочего времени не может быть менее 15 часов в неделю.

**постоянно**

**управление по труду, занятости и социальной**

**защите населения райисполкома,**

**наниматели,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**3.12.** Проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов.

**постоянно**

**отдел экономики райисполкома,**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома,**

**наниматели,**

 **районный совет нанимателей,**

 **райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации,**

**районное объединение профсоюзов**

**3.13.** При изменении формы собственности (смене собственника имущества) или реорганизации организации сохранить не менее 70% рабочих мест для трудоустройства бывших работников.

В случае приватизации организации и приобретении права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных коллективным договором.

Новый собственник (наниматель) обязан сохранить профсоюзную организацию, заключить новый коллективный договор с работниками и не допустить снижения социально-экономических гарантий, которые были у предыдущего нанимателя.

**постоянно**

**наниматели,**

**районный совет нанимателей,**

**райкомы профсоюзов,**

**первичные профсоюзные организации,**

**районное объединение профсоюзов**

**3.14.** Вопросы изменения формы собственности (смены собственника имущества) или реорганизации организации, влекущие сокращение рабочих мест, решать совместно с профсоюзными комитетами и отраслевыми профсоюзами с предварительным их уведомлением не менее чем за 3 месяца.

**постоянно**

**наниматели**

 **райкомы профсоюзов,**

**первичные профсоюзные организации**

**ΙV. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

**4.1.** Обеспечить выполнение в полном объеме Мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Чечерского района на 2016-2018 годы.

**постоянно**

**наниматели,**

**управление по труду, занятости и**

 **социальной защите райисполкома,**

 **районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

 **райкомы профсоюзов,**

 **первичные профсоюзные организации**

**4.2.** Осуществлять эффективное взаимодействие и совместный контроль соблюдения законодательства о труде и правил по охране труда в организациях всех форм собственности.

Обеспечить участие представителя профкома в расследовании несчастных случаев на производстве, контроле реализации мер по устранению причин травматизма.

Информировать районное объединение и отраслевые райкомы профсоюзов, совет нанимателей о каждом несчастном случае на производстве со смертельным, и тяжелым исходом, а также групповых несчастных случаях.

Осуществлять анализ уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Ежеквартально рассматривать на заседаниях коллегиальных органов состояние производственного травматизма и трудовой дисциплины, заслушивать информацию руководителей организаций о принимаемых мерах по недопущению несчастных случаев.

Разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

**постоянно**

**наниматели,**

**управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома,**

**УЗ «Чечерская центральная районная больница»,**

**районное объединение профсоюзов,**

 **райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации,**

 **страхователи**

**4.3.** За счет нанимателя производить оплату проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, в том числе на работах, связанных с эксплуатацией транспорта.

Обеспечить выделение необходимых финансовых средств на реализацию мероприятий по охране труда согласно коллективным договорам и соглашениям, в том числе на обучение и переподготовку работников по вопросам охраны труда ( не менее 3% от фонда оплаты труда).

Включать на всех уровнях в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда уполномоченных представителей профессиональных союзов.

В соответствии со ст.24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» обеспечить создание во всех организациях комиссий по охране труда из представителей нанимателя и профсоюза.

Службу охраны труда (специалиста по охране труда) подчинять непосредственно руководителю организации и приравнивать к основным производственно-техническим службам по статусу и оплате труда.

По мере необходимости направлять на обучение специалистов по охране труда в учреждения образования, осуществляющие переподготовку по специальности «Охрана труда».

**постоянно**

**наниматели**

**4.4**. При осуществлении хозяйственной и иной деятельности, оказывающей вредное воздействие па окружающую среду, обеспечить соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе применения технических средств и технологий обезвреживания и использования отходов производства, обезвреживания выбросов и сбросов загрязняющих веществ, а также иных технологий, направленных на выполнение требований в области охраны окружающей среды, рациональное использование природных ресурсов.

**постоянно**

**наниматели**

**4.5.** Отделу жилищно-коммунального хозяйства и по проблемам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС райисполкома, Чечерской районной инспекции природных ресурсов и охраны окружающей среды в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 14 декабря 1999 г. № 726 «Об утверждении Конвенции о доступе к информации, участии общественности в процессе принятия решений и доступе к правосудию по вопросам, касающимся окружающей среды» через газету «Чечерский вестник» информировать население о сложившейся радиационной и экологической обстановке, степени загрязнения территорий радионуклидами и мерах по ее улучшению.

**постоянно**

**отдел жилищно –коммунального**

**хозяйства и по проблемам**

**ликвидации последствий**

**катастрофы на Чернобыльской АЭС райисполкома,**

**Чечерская районная инспекция**

**природных ресурсов и охраны окружающей среды**

**4.6.** Обеспечить финансирование учреждений здравоохранения не ниже уровня утвержденных нормативов бюджетной обеспеченности расходов на здравоохранение в расчете на 1 жителя, не снижая качества бесплатной медицины.

**постоянно**

 **финансовый отдел райисполкома**

**4.7**. Обеспечить выполнение плановых заданий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, доведенных республиканскими, областными органами государственного управления. Итоги оздоровления населения района рассматривать на заседании районной комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения с участием представителей районного объединения профсоюзов и районного совета нанимателей. Во всех организациях включать в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей профсоюзных органов. Нанимателям и профкомам организаций принимать меры по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников за счет собственных источников финансирования, отрегулировав эти вопросы в коллективных договорах.

Обратить внимание на оздоровление, в первую очередь работников, занятых во вредных, особо вредных и тяжелых условиях труда.

**ежегодно**

**представительство «Гомельское**

**областное управление Республиканского**

**центра по оздоровлению и санаторно – курортному**

**лечению населения»*,***

 **наниматели,**

 **районный совет нанимателей,**

**районное объединение профсоюзов,**

 **райкомы профсоюзов,**

 **первичные профсоюзные организации**

**4.8**. Рекомендовать включать в коллективные договоры:

дополнительные меры социальной защиты работников, получивших производственные травмы, профзаболевания, погибших на производстве:

производить выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

выплату выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям п.п.2,6 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

выплату нанимателями в соответствии с законодательством возмещения за моральный ущерб независимо от подлежащих возмещению других видов вреда;

возмещение затрат на лечение, похороны;

выделение средств на восстановительное оздоровление, в том числе в санаториях;

положения о предоставлении не освобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профкома, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4-х часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы;

обязанность нанимателя проводить обучение общественных инспекторов по охране труда и создания условий для их эффективной работы;

положения о премировании, повышении тарифных ставок и должностных окладов руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

положения о материальном стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой дисциплины;

обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

 механизма коллективной ответственности за допускаемые нарушения требований охраны труда и трудовой дисциплины;

**ежегодно**

**наниматели,**

**райкомы профсоюзов,**

 **первичные профсоюзные организации**

**4.9**. Предусматривать в коллективных договорах, при наличии средств, следующие нормы и положения:

оказание материальной помощи, выделение беспроцентных ссуд работникам на лечение, приобретение лекарств;

оплату санаторных путевок и проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам и их детям, но не старше 16 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;

**ежегодно**

**наниматели,**

 **райкомы профсоюзов,**

**первичные профсоюзные организации**

**4.10**. Руководители организаций:

принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии, также оборудованию санитарно-бытовых помещений, их оснащением необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства, выдаче работникам средств индивидуальной защиты;

признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. В указанных случаях и в случаях приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза сохраняют за работником среднюю заработную плату за время вынужденного простоя;

направляют в Чечерское районное объединение профсоюзов:

сообщения о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом - немедленно;

сообщения о несчастном случае с тяжелым исходом - в течение двух дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

**постоянно**

**наниматели**

**V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

**5.1.** Направлять из государственных источников на финансирование отраслей социальной сферы средства в объемах не ниже уровня, сложившегося в предыдущем году (учитывая социально-экономическую ситуацию).

**постоянно**

**финансовый отдел райисполкома**

**5.2.** Обеспечить контроль за регулированием цен (тарифов) на отдельные социально-значимые товары и услуги для местного потребления.

**постоянно |**

**отдел экономики райисполкома**

**5.3.** Оказывать нуждающимся и одиноким пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в организациях, материальную поддержку и хозяйственную помощь. Приглашать ветеранов к участию в общественной и культурной жизни трудовых коллективов.

**постоянно**

**наниматели,**

**райкомы профсоюзов**

**первичные профсоюзные организации**

**5.4.** Постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставление жилых помещений, в том числе жилых помещений коммерческого использования, жилой площади в общежитиях организаций осуществлять по совместному решению администрации и профсоюзного комитета.

Организациям, с учетом финансовых возможностей, оказывать поддержку работникам при улучшении ими жилищных условий путем предоставления займов, предоставлением в пользование, отчуждение на возмездной основе жилых помещений, предоставления денежной компенсации работникам расходов по найму или поднайму жилых помещений.

**постоянно**

**наниматели,**

 **райкомы профсоюзов**

**5.5.** Молодым специалистам, выпускникам учреждений образования, имеющим детей, оказывать содействие в выделении мест в детских дошкольных учреждениях.

**постоянно**

**наниматели,**

**учреждения образования,**

**отдел образования, спорта и туризма райисполкома,**

 **профсоюзы**

**5.6.** Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости. Обратить особое внимание на соответствие помещений (комнат) для приема пищи санитарным нормам и оснащение их необходимым оборудованием.

**постоянно**

**наниматели,**

**райкомы профсоюзов,**

**первичные профсоюзные организации**

**5.7.** С учетом финансово-экономического положения организации и в соответствии с действующим законодательством принимать меры по оказанию материальной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования, ходатайствовать перед учреждениями банков по предоставлению указанной категории работников льготных кредитов на приобретение домашнего имущества и товаров первой необходимости.

 Производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, за наем жилых помещений в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, в размере не менее двух базовых величин.

Обеспечить внесение в установленном законодательством порядке соответствующих дополнений в коллективные договоры и соглашения.

**постоянно**

**наниматели,**

**райкомы профсоюзов , первичные профсоюзные организации.**

**VI. КУЛЬТУРА. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ДЕТИ И МОЛОДЕЖЬ**

**6.1.** Финансировать в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами учреждения культура, спорта и туризма и спортивные, оздоровительные лагеря организаций. Обеспечивать оплату труда работников социально-культурных учреждений не ниже уровня труда работников аналогичных учреждений бюджетной сферы.

 Рассмотреть вопрос включения в коллективные договоры отчислений денежных средств в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей.

**ежегодно**

**наниматели**

 **райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

 **6.2.** В процессе исполнения районного бюджета рассмотреть возможность выделения средств на:

 подготовку к летнему периоду оздоровительных лагерей;

 стимулирование спортсменов их тренеров в достижении высоких спортивных результатов;

**6.3** Финансировать из районного бюджета расходов на организацию и проведение новогодних праздников для детей, и приобретение в установленном законодательством подарков для детей-инвалидов и детей-сирот.

**ежегодно**

 **финансовый отдел райисполкома,**

 **отдел образования, спорта и туризма райисполкома,**

 **управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома**

**6.4.** Продолжить практику предоставления иногородним учащимся УО «Чечерский профессиональный лицей» свободных мест в общежитии.

**ежегодно**

**УО «Чечерский профессиональный лицей»**

**6.5.** В целях пропаганды здорового образа жизни, развития культуры и спорта среди работников и членов их семей проводить отраслевые спартакиады профсоюзов и другие массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия совместно с администрациями организаций.

**ежегодно**

**первичные профсоюзные организации,**

**наниматели,**

**райкомы профсоюзов**

**6.6.** Представлять всем работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования, минимальные гарантии, предусмотренные статьями 215-216, 219 Трудового кодекса Республики Беларусь.

**постоянно**

**наниматели,**

**управление по труду,**

 **занятости и социальной защите райисполкома,**

 **райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**6.7.** Организовывать ежегодные встречи с выпускниками учреждений образования района по разъяснению прав и обязанностей молодых специалистов. В целях ознакомления с условиями работы и проживания молодых специалистов организовывать выездные семинары с учащейся молодежью на предприятия района.

**постоянно**

**отдел идеологической**

**работы, культуры и по делам молодежи,**

**отдел организационно-кадровой работы райисполкома,**

**управление по труду, занятости и**

**социальной защите райисполкома,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**6.8.** С молодыми специалистами, прибывшими на работу по направлению после окончания учреждения образования, контракты при приеме на работу могут быть заключены только с их письменного согласия при условии повышения тарифной ставки (оклада) не менее 20 % и предоставления дополнительного поощрительного отпуска не менее двух календарных дня.

**постоянно**

**наниматели,**

**районный совет нанимателей,**

**райкомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации**

**VIΙ. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

**7.1.** Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные настоящим Соглашением:

обязуются строго соблюдать достигнутые договоренности;

способствуют развитию социального партнерства в районе;

обеспечивают условия для создания и эффективной деятельности профсоюзных организаций и объединения нанимателей;

содействуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

**7.2.** Чечерский районный исполнительный комитет:

 создает условия для стабильной работы организаций и функционирования хозяйственного комплекса района, содействия занятости, развития предпринимательской деятельности, принимает меры по своевременному выделению средств на выплату и повышение заработной платы работникам бюджетных организаций, погашению задолженности по выплате заработной платы, контролю соблюдения состояния охраны труда и экологии района, развитию социальной инфраструктуры;

при подготовке решений, затрагивающих социально-экономические интересы трудящихся и нанимателей по вопросам настоящего Соглашения, их правовое и экономическое положение, а также связанных с установлением местных налогов и сборов, райисполком и подчиненные ему органы государственного управления предоставляют соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений совету нанимателей и районному объединению профсоюзов и учитывают их мнение при принятии решений;

привлекает Стороны к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах, встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

**7.3.** Чечерский районный совет нанимателей:

 осуществляет анализ выполнения Соглашения нанимателями; оказывает методическую помощь нанимателям по выстраиванию их

отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства принимает меры по развитию структур объединений нанимателей на местных уровнях.

**7.4** Чечерское районное объединение профсоюзов:

используя коллективно-договорную систему, содействует достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, снижению издержек производства, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;

добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности наемных работников и членов их семей;

участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

предоставляет бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим, жилищио-бытовым вопросам, а также вопросам, связанным с нарушением прав и гарантий трудящихся. При необходимости осуществляет их представительство в судах, административных органах и органах власти.

**7.5.** Стороны, подписавшие Соглашение:

предоставляют районному объединению профсоюзов, в пределах установленной статистической отчетности, полную информацию о состоянии дел в районе, на предприятиях и в организациях;

предоставляют профсоюзным органам в безвозмездное пользование в установленном порядке недвижимое имущество, транспорт, средства связи, инвентарь, оборудование, освобождают от уплаты коммунальных услуг;

предоставляют не освобожденным от производственной работы профработникам и профсоюзному активу, в том числе общественным инспекторам по охране труда, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на период краткосрочной учебы, участия их в работе профсоюзных органов;

частично финансируют мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации не освобожденного профсоюзного актива;

перечисляют по личным заявлениям работников в безналичном порядке профсоюзные взносы в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет средств и кредитов банков;

осуществляют меры по обеспечению эффективности производства, созданию эффективных рабочих мест, предоставляют информацию органам государственной службы занятости, профсоюзным комитетам о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях, создают возможности переобучения высвобождаемым работникам, обеспечивают своевременную оплату труда и социальные гарантии не ниже установленных государством, охрану труда и здоровья работников на производстве;

 премируют, устанавливают доплаты не освобожденным председателям профкомов, а также общественным инспекторам по охране труда, из средств организаций, а в бюджетных организациях - за счет средств от внебюджетной деятельности;

принимают меры по ликвидации задолженности по профсоюзным взносам.

7**.6.** Стороны договорились включать в коллективные договоры следующие положения:

ответственность за соблюдение законодательства о труде и исполнение коллективно-договорных обязательств;

оказание помощи в трудоустройстве или переобучении высвобождаемых работников;

осуществление контроля за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участие в распределении жилья, а также средств, предназначенных для жилищного строительства;

сохранение на профсоюзном учете высвобождаемых работников по их желанию до трудоустройства в другую организацию с тем, чтобы они могли пользоваться правами члена профсоюза, установленными в организации;

предоставление социальных льгот и гарантий (дополнительный оплачиваемый отпуск, сохранение заработной платы, различные виды поощрений) для активных участников добровольных народных дружин.

**7.7.** В течение срока действия Соглашения стороны обязуются рассматривать в двухнедельный срок возникающие вопросы и конфликты на заседании районного совета по трудовым и социальным вопросам.

**VIII. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

**8.1.** Соглашение заключено на 2016-2018 годы, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Стороны, после предварительных переговоров и консультаций, вносят необходимые изменения и дополнения в текст Соглашения, конкретизирующие его отдельные положения, в том числе уточняющие прогнозные показатели социально-экономического развития района.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительным Соглашением, которое является неотъемлемым приложением к Соглашению.

**8.2.** Соглашение действует в отношении нанимателей, профсоюзов, работников Чечерского района и служитосновой для коллективных договоров. Коллективные договоры могут включать дополнительные по сравнению с настоящим Соглашением социальные льготы и гарантии.

**По поручению Сторон подписал от:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Чечерского исполнительного комитета  | Чечерского районного совета нанимателей | Чечерского районного объединения профсоюза |
| Председатель Чечерского районного исполнительного комитета  | Директор коммунального жилищного унитарного предприятия «Чечерское» | Председатель Чечерского районного объединения организаций профсоюзов  |
|  В.Н.Кравченко  | В.В.Марченко |  А.А.Туровец |

|  |
| --- |
|  Исполняющий обязанностизаведующего юридическим отделом райисполкома  Ю.Л.Шевченко  05.2016  |
|
| Начальник финансового отдела райисполкома  О.В. Ткачик  05.2016  |
| Начальник управления по труду, занятости и социальной защите населения, заместитель начальника  Е.С.Минина 05.2016  |
|  |
| Заместитель председателя райисполкома  В.А. Астапович  05.2016  |
|  |