# **СОГЛАШЕНИЕ**

# **между Житковичским** **районным исполнительным комитетом,**

# **районным координационным советом нанимателей и районным объединением организаций профсоюзов на 2016 – 2018 годы**

 Житковичский районный исполнительный комитет (далее – райисполком), Житковичский районный координационный совет нанимателей (далее – совет нанимателей) и Житковичское районное объединение организаций профсоюзов (далее – районное объединение профсоюзов), (в дальнейшем – Стороны), руководствуясь Конституцией Республики Беларусь, законодательством Республики Беларусь и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашением между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным союзом нанимателей и областным объединением профсоюзов, в целях создания необходимых условий для экономического развития Житковичского района (далее – район), социальной и правовой защиты населения района, на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашениена 2016 – 2018 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в 2016-2018 годах и совместные действия по их осуществлению.

#  Соглашение является региональным нормативным правовым актом, содержащим обязательства Сторон в сфере труда, социальных льгот и гарантий работников, и обязательным для исполнения Сторонами.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными для включения их в коллективные договоры и не могут быть изменены в сторону ухудшения социальных и экономических гарантий трудящихся. Коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

Нормы коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров (контрактов), ухудшающие положение работников по отношению к действующему законодательству, генеральному, областному и настоящему Соглашениям являются недействительными.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, профсоюзным комитетам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

По обоснованному предложению районного объединения профсоюзов, райкомов профсоюзов местные исполнительные и распорядительные органы рассматривают вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в коммунальной собственности, за отказ в заключении и подписании коллективных договоров, соглашений или их невыполнение.

# Стороны считают, что Соглашение заключено в целях:

# дальнейшего развития социального партнерства;

# создания необходимых условий для экономического роста народно-хозяйственного комплекса района;

# повышения жизненного уровня и обеспечения социально-экономических гарантий для населения;

# развития рынка труда, содействия занятости;обеспечения охраны труда, экологической безопасности населения;социальной и правовой защиты работников;

# развития трудовой активности, сферы услуг и предпринимательской деятельности.

# Принятые Сторонами показатели, размеры социальных стандартов, а также суммы средств, направляемых на реализацию Соглашения, ежегодно включаются в проект местного бюджета, вносимого на утверждение сессии Совета депутатов, финансовые планы организаций.

# Проекты нормативных правовых актов Житковичского района, затрагивающие трудовые и социально-экономические интересы работников, согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях Житковичского районного Совета по трудовым и социальным вопросам.

# Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового.

# Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

# Заключая настоящее Соглашение на 2016-2018 годы, Стороны договорились о нижеследующем:

I. ЭКОНОМИКА И ПРОИЗВОДСТВО

1.1. Оказывать содействие организациям района в реализации инвестиционных программ и проектов, направленных на техническое перевооружение предприятий, развитие производств, основанных на новых и высоких технологиях, ориентированных на выпуск наукоемкой и конкурентоспособной продукции (работ, услуг), а также обеспечивающих стабилизацию финансового положения коллективов и занятость работников.

постоянно управления и отделы райисполкома, совет нанимателей, районное объединение профсоюзов

1.2. Осуществлять анализ выполнения основных целевых показателей и других параметров прогноза социально-экономического развития района на 2016-2018. Оперативно принимать меры по улучшению ситуации, преодолению негативных явлений в работе отраслей реального сектора экономики и социальной сферы.

постоянно управления и отделы райисполкома, совет нанимателей

 1.3. Анализировать производственно-хозяйственную деятельность убыточных предприятий и организаций, регулярно рассматривать обоснованность мер, принимаемых ими для выхода на безубыточную работу, оказывать необходимую помощь.

 По результатам оценки финансового состояния нерентабельных и
неэффективно работающих предприятий и организаций района определять
совместно с представителями профсоюзных органов и трудового коллектива
меры по их дальнейшему функционированию.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ежегодно  |  | управления и отделы райисполкома, совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов  |

 1.4. Предоставлять районному объединению профсоюзов и районному координационному совету нанимателей информацию о социально-экономическом развитии района.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | постоянно |  | отдел экономики райисполкома, отдел статистики Житковичского района |

 1.5. Содействовать развитию трудового соперничества среди предприятий, учреждений, организаций. Обеспечить проведение смотров, предприятий учреждений, организаций. Обеспечить проведение смотров, конкурсов профессионального мастерства.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  | ежегодно  |  | управления и отделы райисполкома, совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов |

1.6. Обеспечить участие профсоюзов в работе комиссий по преобразованию государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества, общего собрания или конференции работников организации по вопросам его приватизации, банкротства. Принимать меры по минимизации ухудшения социально-экономических гарантий при реформировании, приватизации и банкротстве организаций.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | постоянно |  | отдел экономики райисполкома, совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов  |

В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

1.7.Обеспечить выполнение Мероприятий по государственнойподдержке малого и среднего предпринимательства в Гомельской области на 2016 - 2018 годы, а также Директивы Президента РБ от 31.12.2010 года № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ежегодно  |  | отдел экономики райисполкома, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, районное объединение профсоюзов  |

 1.8. В целях дальнейшего совершенствования работы по организации автомобильных пассажирских перевозок продолжить работу комиссии по организации автомобильных пассажирских перевозок, созданной при райисполкоме.

постоянно отдел архитектуры и строительства

 райисполкома

 1.9. Проводить учебу индивидуальных предпринимателей, а также руководителей и иных должностных лиц организаций малого и среднего предпринимательства по вопросам трудового законодательства, торговли, автомобильных перевозок, соблюдения требований санитарно-эпидемиологического и пожарного надзора, стандартов качества товаров и услуг, защите прав потребителей, относящихся к осуществлению предпринимательской деятельности.

постоянно управления и отделы райисполкома

1.10. В целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников предприятий частной формы собственности содействовать созданию в них профсоюзных организаций.

постоянно районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, отдел экономики райисполкома

 1.11. В целях дальнейшего развития малого предпринимательства, распространения опыта работы лучших малых предприятий района, области ежегодно принимать участие в областном конкурсе на звание «Лучший предприниматель».

ежегодно отдел экономики райисполкома, отраслевые райкомы профсоюзов, районное объединение профсоюзов

II. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Проводить совместную работу, направленную на повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение полной занятости и достойной заработной платы, недопущения резкого расслоения общества по уровню доходов, уменьшение доли населения с доходами ниже бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, защиту экономических и социальных интересов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | постоянно  |  | управления и отделы райисполкома, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели  |

2.2. Все вопросы регулирования оплаты труда, установления и
применения форм, систем и размеров оплаты труда, доплат, выплат
стимулирующего и компенсирующего характера, всех видов премий и
вознаграждений по всем основаниям и из различных источников, морального и материального стимулирования, индексации заработной платы, норм труда, их замену и пересмотр осуществлять на основе законодательства, коллективных договоров и тарифных соглашений по согласованию с профсоюзным комитетом организации.

|  |  |
| --- | --- |
| постоянно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели |
|
|

 2.3. Нанимателям всех форм собственности (за исключением бюджетных организаций) устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек и не менее трети от средней заработной платы по району.

|  |  |
| --- | --- |
| постоянно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, совет нанимателей, наниматели |

2.4. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений.

|  |  |
| --- | --- |
| постоянно  | районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, совет нанимателей |
|
|

2.5. Обеспечить в 2016–2018 годах показатель по номинальной начисленной среднемесячной заработной плате не ниже установленного прогнозом социально-экономического развития Житковичского района.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| постоянно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отраслевые райкомы профсоюзов, совет нанимателей, наниматели |

2.6. Обеспечить выплату начисленной заработной платы в сроки, определенные коллективными договорами и соглашениями, производить индексацию заработной платы в случае задержки ее выплаты на один календарный месяц и более в соответствии с законодательством, коллективными договорами и соглашениями, ежемесячную выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы.

Введение новых условий оплаты труда осуществлять в соответствии с действующим законодательством.

|  |  |
| --- | --- |
| постоянно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, финансовый отдел райисполкома, совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели  |

2.7. Ежемесячно публиковать в районной газете «Новае Палессе» данные о бюджете прожиточного минимума, минимальном потребительском бюджете, об индексе потребительских цен, средней заработной плате; ежеквартально – о соотношении бюджета прожиточного минимума, минимального потребительского бюджета и средней заработной платы по отраслям народного хозяйства.

 постоянно отдел статистики Житковичского района**,**

Учреждение «Редакция газеты «Новае Палессе»

2.8. Содействовать выполнению норм Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 г. №9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» по социальной защите граждан, пострадавших от Чернобыльской катастрофы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | постоянно  |  |  управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, финансовый отдел райисполкома,районное объединение профсоюзов, совет нанимателей |

2.9. При применении контрактной формы найма в организациях
бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики
Беларусь от 26 июля 1999г. № 29 «О дополнительных мерах по
совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и
исполнительской дисциплины» предусматривать меры дополнительного
стимулирования работников (повышение тарифной ставки (оклада) до 50 % и предоставление дополнительного отпуска до 5 календарных дней) за счёт экономии средств фонда оплаты труда и доходов внебюджетной деятельности.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | постоянно  |  |  наниматели |

2.10. Обеспечить государственный и общественный контроль за
своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года «Об установлении и порядке повышения размеров минимальной заработной платы».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | постоянно  |  управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, финансовый отдел райисполкома, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, совет нанимателей  |
|  |
|  |

III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА. ЗАНЯТОСТЬ

3.1. Обеспечить разработку и реализацию мероприятий, утверждаемых решением Житковичского районного исполнительного комитета, направленных на решение проблем трудовой занятости граждан и социальную поддержку безработных.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ежегодно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, финансовый отдел райисполкома, советТ нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов |
|  |

3.2. Обеспечить предоставление первого рабочего места выпускникам
государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы, в установленном законодательством порядке.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | постоянно | наниматели  |

3.3. Обеспечить установление брони нанимателем для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | постоянно  |  райисполком, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, наниматели  |

3.4. Обеспечить временную трудовую занятость учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время, путем организации временных ученических бригад, студенческих и сельскохозяйственных отрядов отделами образования, спорта и туризма и отделами идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, учреждением образования «Житковичский государственный профессиональный лицей», молодежными организациями при организационной, методической и финансовой поддержке местных исполнительных и распорядительных органов, управления по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | постоянно  | отдел образования, спорта и туризма райисполкома, отдел идеологической работы, культуры и по делам молодёжи райисполкома, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, учреждениее образования «Житковичский государственный профессиональный лицей», учреждения образования, наниматели, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, Житковичская районная организация общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи» |

3.5. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | постоянно | наниматели, профсоюзы |

3.6.В период предупреждения работника о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата, истечением срока действия контракта и отказом нанимателя продлить трудовые отношения, предоставлять работнику один свободный день в неделю с сохранением средней заработной платы для решения вопроса о самостоятельной трудоустройстве у других нанимателей.

постоянно наниматели, профкомы

3.7.Не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников:

 имеющих преимущественное право на оставление на работе в соответствии с действующим законодательством;

получивших в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;

пред пенсионного возраста (за три года до пенсии, отработавших в организации не менее 10 лет);

инвалидов;

воспитывающих детей-инвалидов;

имеющих многодетные, а также неполные семьи (ст.63 Кодекса о браке и семье);

одновременно двух работников из одной семьи.

постоянно наниматели

3.8. Обеспечить контроль своевременности оплаты простоев по независящим от работников причинам в размере не менее 2/3 тарифных ставок (окладов) работника. В случае установления работникам по инициативе нанимателя в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами неполного рабочего времени, оплату за неотработанное в связи с этим время производить в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) работника.

Сохранять за работниками бюджетной сферы средний заработок на период закрытия их организаций в связи с эпидемиями инфекционных заболеваний.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | постоянно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели |

3.9.Заключение (расторжение) контрактов (трудовых договоров) производить с учетом следующего:

3.9.1. наниматель с письменного согласия работника, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределённый срок;

3.9.2. контракт с работниками предпенсионного возраста (женщины – 52 года, мужчины – 57 лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продлевается (заключается новый) на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

3.9.3. осуществляется обязательное продление (заключение нового) контракта с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет; с одинокими матерями (отцами), воспитывающими детей, – до достижения ребенком возраста восьми лет и с одинокими матерями, имеющими детей-инвалидов, – до достижения ребенком возраста восемнадцати лет, если они добросовестно выполняли свои трудовые обязанности, не имели дисциплинарных взысканий за последний рабочий год и не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

3.9.4. председатель профкома, не освобожденный от основной работы, не может быть переведен на контрактную форму найма без его письменного согласия. Содержание контракта, предлагаемого работнику – члену профсоюза, согласовывается с профсоюзным комитетом организации;

3.9.5. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок, если это предусмотрено в коллективном договоре;

3.9.6. производить досрочное расторжение контракта по требованию работника:

 в случае его болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

при достижении общеустановленного пенсионного возраста;

при переезде на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

при необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом), за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет;

с одинокими матерями;

 при зачислении в учреждение образования на дневную форму получения образования;

в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);

3.9.7. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, что прекращение контракта в связи с истечением его срока по инициативе нанимателя не допускается:

с двумя работниками из одной семьи;

с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;

одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, - до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования – до достижения 23 лет;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

с работниками предпенсионного возраста без их согласия (за три года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере);

без указания нанимателем причин не продления либо не заключения нового контракта;

3.9.8. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождёнными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учёте;

3.9.9. срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождённых от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

3.9.10. при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, выплачивается выходное пособие, если это предусмотрено в коллективном договоре;

3.9.11. не допускается увольнение работников в связи с окончанием срока действия контракта по инициативе нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в 1986 – 1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавшими в зоне эвакуации;

с работниками, получившего в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание с утратой профессиональной или общей трудоспособности, если он согласен продолжить трудовые отношения;

в случае окончания срока действия контракта с работником, получившим в данной организации производственную травму с тяжелым исходом, во время неявки его на работу вследствие временной нетрудоспособности, наступившей непосредственно после несчастного случая, продлевают (заключают новый) с ним контракт (с его согласия) на срок не менее одного года;

3.9.12. не допускается по инициативе нанимателя расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или контракта (срочного трудового договора) до истечения срока его действия с работником – членом профсоюза (статья 42, пункты 2 и 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь) без предварительного согласия профсоюзного комитета.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | постоянно  | совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов |

3.10. При установлении нанимателем работнику в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, продолжительность рабочего времени не может быть менее 15 часов в неделю.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | постоянно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов |

3.11.Проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов.

|  |  |
| --- | --- |
| постоянно  | управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отдел экономики райисполкома, наниматели, совет нанимателей, отраслевые райкомы профсоюзов, районное объединение профсоюзов |

3.12.При увольнении работников в связи с сокращением численности
или штата, реорганизацией предприятий, организаций, учреждений сохранять:
- очередь на жилье до момента трудоустройства на новое предприятие,
организацию, учреждение, а также предоставлять им:

- возможность переобучения новым профессиям до наступления срока
расторжения трудового договора;

- право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными и медицинскими учреждениями.

постоянно наниматели, союз нанимателей,

районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, управление по труду, занятости и социальной защите облисполкома

3.13. При изменении формы собственности (смене собственника имущества) или реорганизации организации сохранить не менее 70% рабочих мест для трудоустройства бывших работников. В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости, работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных коллективным договором.

Новый собственник (наниматель) обязан сохранить профсоюзную организацию, заключить новый коллективный договор с работниками и не допустить сужения социально-экономических гарантий, которые были у предыдущего нанимателя.

|  |  |
| --- | --- |
| постоянно  | наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, районное объединение профсоюзов |

3.14. Вопросы изменения формы собственности (смены собственника имущества) или реорганизации организации, влекущие сокращение рабочих мест, решать совместно с профсоюзным комитетом и отраслевым райкомом профсоюза с предварительным их уведомлением не менее чем за 3 месяца.

|  |  |
| --- | --- |
| постоянно  | наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов |

IV. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

4.1.Обеспечить в организациях района выполнение в полном объеме мероприятий по улучшению условий и охраны труда, запланированных на каждый год.

постоянно наниматели, управление по труду, занятости и социальной защите облисполкома, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

 4.2.Осуществлять эффективное взаимодействие и совместный
контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда в организациях всех форм собственности.

 Обеспечить участие представителя профкома в расследовании несчастных случаев на производстве, контроле за реализацией мер по устранению причин травматизма.

 Информировать областное объединение и отраслевые обкомы профсоюзов, союз нанимателей о каждом несчастном случае на производстве со смертельным, и тяжелым исходом, а также групповых несчастных случаях.

 Осуществлять анализ уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

 Ежеквартально рассматривать на заседаниях коллегиальных органов состояние производственного травматизма и трудовой дисциплины, заслушивать информацию руководителей предприятий и организаций о принимаемых мерах по недопущению несчастных случаев.

 Разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

постоянно наниматели, управление по труду, занятости и социальной защите облисполкома, учреждение здравоохранения «Житковичская центральная районная больница», совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели, страхователи

4.3. За счет нанимателя производить оплату проведения обязательных
предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение
трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров
работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, в том числе на работах, связанных с эксплуатацией транспорта.

Обеспечить выделение необходимых финансовых средств на реализацию мероприятий по охране труда согласно коллективных договорам и соглашениям, в том числе на обучение и переподготовку работников по вопросам охраны труда (не менее 3% от фонда оплаты труда).

Включать на всех уровнях в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда представителей профсоюзов.

В соответствии со ст. 24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» обеспечить создание во всех организациях комиссий по охране труда из представителей нанимателя и профсоюза.

Службу охраны труда (специалиста по охране труда) подчинять непосредственно руководителю организации и приравнивать к основным производственно-техническим службам по статусу и оплате труда.

 По мере необходимости направлять на обучение специалистов по охране труда в учреждения образования, осуществляющие переподготовку по специальности «Охрана труда».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| постоянно  |  | наниматели |

4.4. На страницах районной газеты «Новае Палессе» периодически информировать население о сложившейся радиационной и экологической обстановке и мерах по ее улучшению с публикацией документов, отражающих степень воздействия на окружающую среду в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 14 декабря 1999 г. № 726 «Об утверждении Конвенции о доступе к информации, участии общественности в процессе принятия решений и доступе к правосудию по вопросам, касающимся окружающей среды».

## постоянно Житковичская районная инспекция природных ресурсов и охраны окружающей среды

4.5. Обеспечить финансирование учреждений здравоохранения не ниже уровня утвержденных нормативов бюджетной обеспеченности расходов на здравоохранение в расчете на 1 жителя, не снижая качества бесплатной медицинской помощи.

## постоянно финансовый отдел райисполкома

4.6. Обеспечить выполнение плановых заданий по оздоров­лению и санаторно-курортному лечению населения, доведенных республиканскими органами государственного управления.

Итоги оздоровления населения района рассматривать на заседании районного совета по трудовым и социальным вопросам с участием сотрудников представительства «Гомельское областное управление Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортномулечению населения» по Житковичскому району.

Во всех организациях включать в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей профсоюзных органов.

Нанимателям и профкомам организаций принимать меры по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников за счет собственных источников финансирования, отрегулировав эти вопросы в коллективных договорах.

Обратить внимание на оздоровление в первую очередь работников, занятых во вредных, особо вредных и тяжелых условиях труда.

ежегодно представительство «Гомельское областное управление Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения» по Житковичскому району, финансовый отдел райисполкома, наниматели, совет нанимателей, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

4.7.Оказывать содействие в приобретении членами профсоюзов санаторные путевки УП «Белпрофсоюзкурорт».

## ежегодно районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

4.8. Рекомендоватьвключать в коллективные договоры:

дополнительные меры социальной защиты работников, получивших производственные травмы, профзаболевания, погибших на производстве:

возмещение затрат на лечение, похороны;

выделение средств на восстановительное оздоровление, в том числе в санаториях;

выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности;

выплату выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

выплату нанимателями в соответствии с законодательством возмещения за моральный ущерб независимо от подлежащих возмещению других видов вреда;

 положения о предоставлении не освобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профкома, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4-х часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы;

 обязанность нанимателя по проведению обучения общественных инспекторов по охране труда и создания условий для их эффективной работы;

положения о премировании, повышении тарифных ставок и должностных окладов руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

положения о материальном стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой дисциплины;

 обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

 механизм коллективной ответственности за допускаемые нарушения требований охраны труда и трудовой дисциплины.

ежегодно Житковичский межрайонный отдел Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда, наниматели, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

4.9.Предусматривать в коллективных договорах, при наличии средств, следующие нормы и положения:

- оказание материальной помощи, выделение беспроцентных ссуд работникам на лечение, приобретение лекарств;

- оплату путевок и проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам, и их детям, но не старше 16 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении.

ежегодно наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

4.10.Руководители организаций:

принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промышленной санитарии, а также оборудованию санитарно-бытовых помещений, их оснащением необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства, выдаче работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. В указанных случаях и в случаях приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза сохраняют за работником среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

 направлять в Гомельское областное объединение профсоюзов:

 сообщения о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

 сообщения о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение двух дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

постоянно наниматели, профкомы

**V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.**

5.1. Направлять из государственных источников на финансирование отраслей социальной сферы средства на уровне, обеспечивающем выполнение социальных стандартов не ниже уровня, сложившегося в предыдущем году.

постоянно финансовый отдел райисполкома

5.2. Обеспечить регулирование цен на отдельные социально-значимые товары и услуги для местного потребления путем установления предельных размеров торговых надбавок, а также ограничения уровня рентабельности.

Продолжить регулирование цен на услуги бань (общие отделения), твердое топливо для населения, тарифов на перевозку пассажиров городским и пригородным автомобильным транспортом общего пользования.

Повышение цен на вышеуказанные услуги не производить без предварительного уведомления районного объединения профсоюзов.

постоянно отдел экономики райисполкома,

финансовый отдел райисполкома, отдел

жилищно-коммунального хозяйства

райисполкома, районное объединение

 профсоюзов

5.3. Оказывать наиболее нуждающимся и одиноким пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в организациях, материальную поддержку и хозяйственную помощь. Приглашать ветеранов к участию в общественной и культурной жизни трудовых коллективов.

постоянно наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

5.4. Постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставление жилых помещений, в том числе служебных, жилой площади в общежитиях предприятий и сельскохозяйственных организаций осуществлять по совместному решению администрации и профсоюзного комитета.

Организациям с учетом финансовых возможностей оказывать поддержку работникам при улучшении ими жилищных условий путем предоставления займов, предоставление в пользование, отчуждение на возмездной основе жилых помещений, предоставления денежной компенсации работникам расходов по найму или поднайму жилых помещений.

постоянно наниматели, райисполком, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

5.5. Молодым специалистам, выпускникам учреждений образования, имеющим детей, оказывать содействие в выделении мест в детских дошкольных учреждениях.

постоянно наниматели, учреждения образования, райисполком, профсоюзы

5.6. Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости. Обратить особое внимание на соответствие помещений (комнат) для приёма пищи санитарным нормам и оснащение их необходимым оборудованием.

постоянно наниматели, отраслевые обкомы профсоюзов,

 профкомы

**VI. КУЛЬТУРА. ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ. ДЕТИ И МОЛОДЕЖЬ.**

6.1. Финансировать в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами учреждения культуры, физкультурно-оздоровительные и социально-бытовые объекты своих организаций, обеспечивать оплату труда работников социально-культурных учреждений не ниже уровня труда работников аналогичных учреждений бюджетной сферы, распространять на них действующие в организациях социальные льготы и гарантии, финансировать профсоюзные библиотеки по подписке на периодические издания.

Отчислять в соответствии с коллективными договорами денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей.

ежегодно наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов

6.2. В процессе исполнения бюджета рассмотреть возможность выделения средств на:

подготовку к летнему периоду детских оздоровительных лагерей;

приобретение и удешевление путевок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в опекунских и приемных семьях, а также детей из многодетных и малообеспеченных семей;

финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности, имеющих наименования «народный» и «образцовый»;

проведение массовых физкультурно-спортивных и культурных мероприятий;

компенсацию затрат на детское оздоровление работникам бюджетной сферы, а также многодетным, малообеспеченным и неполным семьям;

ежегодно финансовый отдел райисполкома

6.3. Профинансировать из бюджета организацию и проведение новогодних праздников для детей, и приобретение подарков для детей, признанных нуждающимися в государственной защите, детей-инвалидов и детей-сирот.

ежегодно финансовый отдел райисполкома, отдел образования, спорта и туризма райисполкома, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома

6.4. В целях пропаганды здорового образа жизни, развития физической культуры и спорта среди работников и членов их семей проводить отраслевые спартакиады профсоюзов и другие массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия совместно с администрациями предприятий и организаций.

ежегодно профкомы, наниматели, отдел образования,

 спорта и туризма райисполкома

6.5.Представлять всем работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования, минимальные гарантии, предусмотренные статьями 215-219 Трудового кодекса Республики Беларусь.

постоянно наниматели, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, финансовый отдел райисполкома, отраслевые райкомы профсоюзов

6.6. Продолжить практику присуждения поощрительных индивидуальных единовременных стипендий Житковичского райисполкома одаренным учащимся, достигшим высоких результатов в учебе, творчестве, спорте.

постоянно отдел образования, спорта и туризма райисполкома, отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, финансовый отдел райисполкома, районное объединение профсоюзов

6.7. Организовывать ежегодные встречи с выпускниками учебных заведений по разъяснению прав и обязанностей молодых специалистов.

постоянно отдел идеологической работы, культуры и по делам молодёжи райисполкома, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отраслевые райкомы профсоюзов

6.8. Молодым специалистам, прибывшим на работу по направлениям не по месту жительства родителей:

выплачивать (при наличии прибыли) ежемесячно одну базовую величину на возмещение расходов по найму жилья;

предоставлять им льготные кредиты либо ходатайствовать перед учреждениями банков об их предоставлении на приобретение домашнего имущества и товаров первой необходимости.

постоянно наниматели, отраслевыерайкомы профсоюзов

6.9. С молодыми специалистами, прибывшими на работу по направлению после окончания государственного учебного заведения, контракты при приеме на работу могут быть заключены только с их письменного согласия при условии повышения тарифной ставки (оклада) не менее чем на 20 % и предоставления дополнительного поощрительного отпуска не менее двух календарных дней.

постоянно наниматели, районное объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

**VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

**ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.**

7.1. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные настоящим Соглашением;

обязуются строго соблюдать достигнутые договоренности;

способствуют развитию социального партнерства в районе;

обеспечивают условия для создания и эффективной деятельности профсоюзных организаций и объединения нанимателей;

содействуют заключению отраслевых районных и местных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности;

7.2. Житковичский районный исполнительный комитет:

создает условия для стабильной работы организаций и функционирования хозяйственного комплекса района, содействия занятости, развития предпринимательской деятельности, принимает меры по своевременному выделению средств на выплату и повышение заработной платы работникам бюджетных организаций, погашению задолженности по выплате заработной платы, контролю соблюдения состояния охраны труда и экологии района, развитию социальной инфраструктуры;

при подготовке решений, затрагивающих социально-экономические интересы трудящихся и нанимателей по вопросам настоящего Соглашения, их правовое и экономическое положение, а также связанных с установлением местных налогов и сборов, райисполком и подчиненные ему органы государственного управления заблаговременно предоставляют соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений союзу нанимателей и районному объединению профсоюзов и учитывают их мнение при принятии решений;

привлекает Стороны к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах, встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

1. 7.3.Совет нанимателей:

 осуществляет контроль за выполнением Соглашения нанимателями;

 оказывает методическую помощь нанимателям по выстраиванию их отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

 в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства принимают меры по вовлечению в совет нанимателей новых участников (членов) и созданию своих региональных структур в районе.

 7.4. Житковичское районное объединение профсоюзов:

 используя коллективно-договорную систему, содействует достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, снижению издержек производства, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;

 добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности наемных работников и членов их семей;

 участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

 предоставляет бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также вопросам, связанным с нарушением прав и гарантий трудящихся. При необходимости осуществляет их представительство в судах, административных органах и органах власти.

7.5. Стороны, подписавшие Соглашение:

признают, входящих в районное объединение организаций профсоюзов, полномочными представителями трудовых коллективов, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций согласно Закону Республики Беларусь от 14 января 2000 года «О профессиональных союзах»;

предоставляют районному объединению профсоюзов, в пределах установленной статистической отчетности, полную информацию о состоянии дел в районе, на предприятиях и в организациях;

предоставляют профсоюзным органам в безвозмездное пользование в установленном порядке недвижимое имущество, транспорт, средства связи, инвентарь, оборудование, освобождают от уплаты коммунальных услуг;

предоставляют не освобожденным от производственной работы профработникам и профсоюзному активу, в том числе общественным инспекторам по охране труда**,** свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на период краткосрочной учебы, участия их в работе профсоюзных органов;

частично финансируют мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации не освобожденного профсоюзного актива;

перечисляют по личным заявлениям работников в безналичном порядке профсоюзные взносы в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет средств и кредитов банков;

осуществляют меры по обеспечению эффективности производства, созданию эффективных рабочих мест, предоставляют информацию органам государственной службы занятости и профсоюзным комитетам о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях, создают возможности переобучения высвобождаемым работникам, обеспечивают своевременную оплату труда и социальные гарантии не ниже установленных государством, охрану труда и здоровья работников на производстве;

премируют, устанавливают доплаты не освобожденным председателям профкомов, а также общественным инспекторам по охран**е** труда,из средств предприятий, а в бюджетных организациях – за счет средств от внебюджетной деятельности;

принимают меры по ликвидации задолженности по профсоюзным взносам.

7.6. Стороны договорились включать в местные соглашения и коллективные договоры следующие положения:

 ответственность за соблюдение законодательства о труде и исполнение коллективно-договорных обязательств;

 оказание помощи в трудоустройстве или переобучении высвобождаемых работников;

 осуществление контроля за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участие в распределении жилья, а также средств, предназначенных для жилищного строительства;

сохранение на профсоюзном учете высвобождаемых работников по их желанию до трудоустройства в другую организацию с тем, чтобы они могли пользоваться правами члена профсоюза, установленными в организации;

предоставление социальных льгот и гарантий (дополнительный оплачиваемый отпуск, сохранение заработной платы, различные виды поощрений) для активных участников добровольных народных дружин.

7.7. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются рассматривать в двухнедельный срок возникающие вопросы и конфликты на заседании районного совета по трудовым и социальным вопросам.

 **VIII. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

8.1. Соглашение заключено на 2016-2018 годы, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Стороны, после предварительных переговоров и консультаций, вносят необходимые изменения и дополнения в текст Соглашения, конкретизирующие его отдельные положения, в том числе уточняющие прогнозные показатели социально-экономического развития района.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительным Соглашением, которое является неотъемлемым приложением к Соглашению.

8.2. Соглашение действует в отношении нанимателей, профсоюзов, работников Житковичского района и служит основой для местных соглашений и коллективных договоров.

Отраслевые районные соглашения и коллективные договоры могут включать дополнительные по сравнению с настоящим Соглашением социальные льготы и гарантии.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районный совет по трудовым и социальным вопросам.

Сроки, место проведения заседаний совета, вносимые на его обсуждение вопросы и круг приглашаемых работников определяется по соглашению Сторон.

Позиции Сторон по обсуждаемым вопросам, а также принимаемые решения оформляются протоколом, подписанным сопредседателями районного совета по трудовым и социальным вопросам. Ведение протокола и вручение его в двухнедельный срок представителям Сторон, другим заинтересованным организациям осуществляет районное объединение профсоюзов.

8.4. Результаты выполнения Соглашения два раза в год (в январе-феврале и июле-августе) рассматриваются на совместном заседании районного исполнительного комитета, президиума совета районного объединения профсоюзов и руководящих органов районного координационного совета нанимателей.

Население района информируется о ходе выполнения Соглашения через районную газету «Новае Палессе» и другие средства массовой информации.

8.5. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

8.6. В случае невыполнения положений Соглашения каждая из Сторон имеет право потребовать внеочередного созыва районного совета по трудовым и социальным вопросам, который определяет меру ответственности конкретного исполнителя или принимает меры в соответствии с действующим законодательством.

8.7. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений.

8.8. В двухнедельный срок после подписания районный исполнительный комитет публикует полный текст Соглашения в районной газете «Новае Палессе».

 По поручению Сторон подписали от

Житковичского районного Житковичского Житковичского районного

исполнительного комитета районного объединения организаций

 координационного профсоюзов

 совета нанимателей

Председатель Председатель Председатель

Житковичского райисполкома Житковичского Житковичского районного

 районного объединения организаций

 координационного профсоюзов

 совета нанимателей

 Д.С.Гайкевич М.В.Левкович В.Н.Гулюта